



OVERZICHT TOEPASSINGEN SPELEN

	INDIVIDUEEL				GROEPEN (2 of meer personen)				opm.
	1	2	3	4	5	6	7	8	
SPEL / SPELONDERDEEL	alleen (zonder coach)	coaching werk	coaching privé	loopbaancoaching	teams (samenwerking)	groepen werk/opleiding (kennen elkaar)	groepen werk/opleiding (kennen elkaar niet)	groepen privé	
Kwaliteitenspel									
Kwaliteiten	+	+	+	+	+	+	+	+	(1)
Vervormingen	+	+	+	+	+	+	+/-	+	(1)
Vaardighedenspel									
Vaardigheden	+	+	+/-	+	+	+	+	+/-	(1)
Inspiratiespel									
Inspiratiebronnen	+/-	+	+	+	+	+	+/-	+	(1)
Activiteiten	+	+	+/-	+	+	+	+	+	(1)
Voorwaarden	+	+	-	+	+	+	+	-	(1)
Belemmeringen	+	+	+	+	+	+	+/-	+	(1)
Waarden- en Normenspel									
Waarden	+	+	+	+	+	+	+	+	(1)
Thema's	-	-	-	-	+	+	+	+	(1, 2)
Normen	+/-	+	+/-	-	+	+	+	+/-	(1)
Gevoelenswereldspel									
Prettige gevoelens	+	+	+	+/-	+	+	+	+	
Onprettige gevoelens	+	+	+	+/-	+	+	+	+	
Levensgebieden	+	-	+	-	-	-	-	-	(3)
Levenskunstspel									
Levensstijlen	+	+/-	+	+	+/-	+/-	+/-	+	
Vragen m.b.t. levensstijlen	+	+/-	+	+/-	+/-	+/-	+/-	+/-	
Model voor Levenskunst©	+/-	+	+	+/-	-	-	-	-	
Eigen Wijsheden Spel									
Citaten	-	-	-	-	+	+	+	+	
Vragen	+/-	+/-	+/-	-	+	+	+/-	+	

	INDIVIDUEEL				GROEPEN (2 of meer personen)				opm.
	1	2	3	4	5	6	7	8	
	alleen (zonder coach)	coaching werk	coaching privé	loopbaancoaching	teams (samenwerking)	groepen werk/opleiding (kennen elkaar)	groepen werk/opleiding (kennen elkaar niet)	groepen privé	
SPEL / SPELONDERDEEL									
<hr/>									
Opvoedingsspel									
Uitgangspunten	+	+	+	-	+	+	+	+	(4)
Vaardigheden	+	+	+	-	+	+	+	+	(4)
Gebeurtenissen	+/-	+/-	+	-	+/-	+/-	+/-	+	(4)
Relatiespel									
Gedragkaarten	+	+	+	-	+	+	+	+	
Verbindingskaarten	+	+	+	-	+/-	+/-	+/-	+	
Kennismakingsspel	-	-	-	-	+	+	+	+	
Werkplezier Spel									
Werkmotieven	+/-	+	-	+	+	+	+	+/-	
Prettig gedrag	+/-	+	-	+/-	+	+	+	-	
Onprettig gedrag	+/-	+	-	+/-	+	+	+	-	
Spel van Verlangens									
Behoeften	+	+	+	+/-	+	+	+	+	
Effecten op gevoelens	+	+	+/-	-	-	-	-	+/-	
Effecten op gedrag	+	+	+/-	-	-	-	-	+/-	

ALGEMENE OPMERKINGEN

1. Betekenis van de beoordelingen:

- + : het spel of spelonderdeel is heel geschikt voor deze toepassing.
- +/- : het spel of spelonderdeel is soms geschikt voor deze toepassing.
- : het spel of spelonderdeel is niet bruikbaar voor deze toepassing.

2. Bij groepen geldt voor veel spelvormen dat het aantal deelnemers beperkt is tot max. 6 personen. Bij trainings- of opleidingsgroepen en teams betekent dit dat er vaak in subgroepen wordt gewerkt.

OPMERKINGEN BIJ SPELLEN OF SPELONDERDELEN

- (1) Alle spelvormen van dit spel kunt u vinden in de betreffende handleiding (Kwaliteitenspel, Vaardighedenspel, Inspiratiespel, Waarden- en Normenspel). In het doosje van het spel zit een inlegvelletje met 3 of 4 spelvormen.
- (2) Alleen te gebruiken in combinatie met het spelonderdeel 'waarden'.
- (3) Alleen te gebruiken in combinatie met de spelonderdelen 'prettige gevoelens' en/of 'onprettige gevoelens'.
- (4) Dit spel is gericht op ouders, kinderen en mensen die (gaan) werken met kinderen of jongeren.